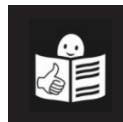


חוברת הסבר <<<<<<

הזכויות שלי כעובד



יחסי עובד מעביד
התפטרות ופיטורין
ימים של חופשה
ימים של מחלה



מסמך בפישוט לשוני
הפישוט הלשוני באדיבות:

המכון הישראלי
להנגשה קוגניטיבית
אגודת עמי והקריה האקדמית אונו



מה בחוברת?

3

הסבר על החוברת

- 4 פתח דבר
- 5 דברי פתיחה בפישוט לשוני
- 6 טבלת ארגונים שיכולים לעזור בנושא עבודה
- 7 איך משתמשים בחוברת
- 8 מילים חשובות בחוברת

10

יחסי עובד-מעביד

- 11 הסבר על "יחסי עובד-מעביד"
- 12 מילים חשובות בנושא "עובד-מעביד"

13

התפטרות ופיטורין

- 14 הסבר על "התפטרות ופיטורין"
- 15 מה הזכויות שלך אם מפטרים אותך
- 20 מתי מגיעים לך פיצויי פיטורין?
- 22 מתי לא מגיעים לך פיצויי פיטורין?
- 23 מילים חשובות בנושא "התפטרות ופיטורין"

24

ימים של חופשה

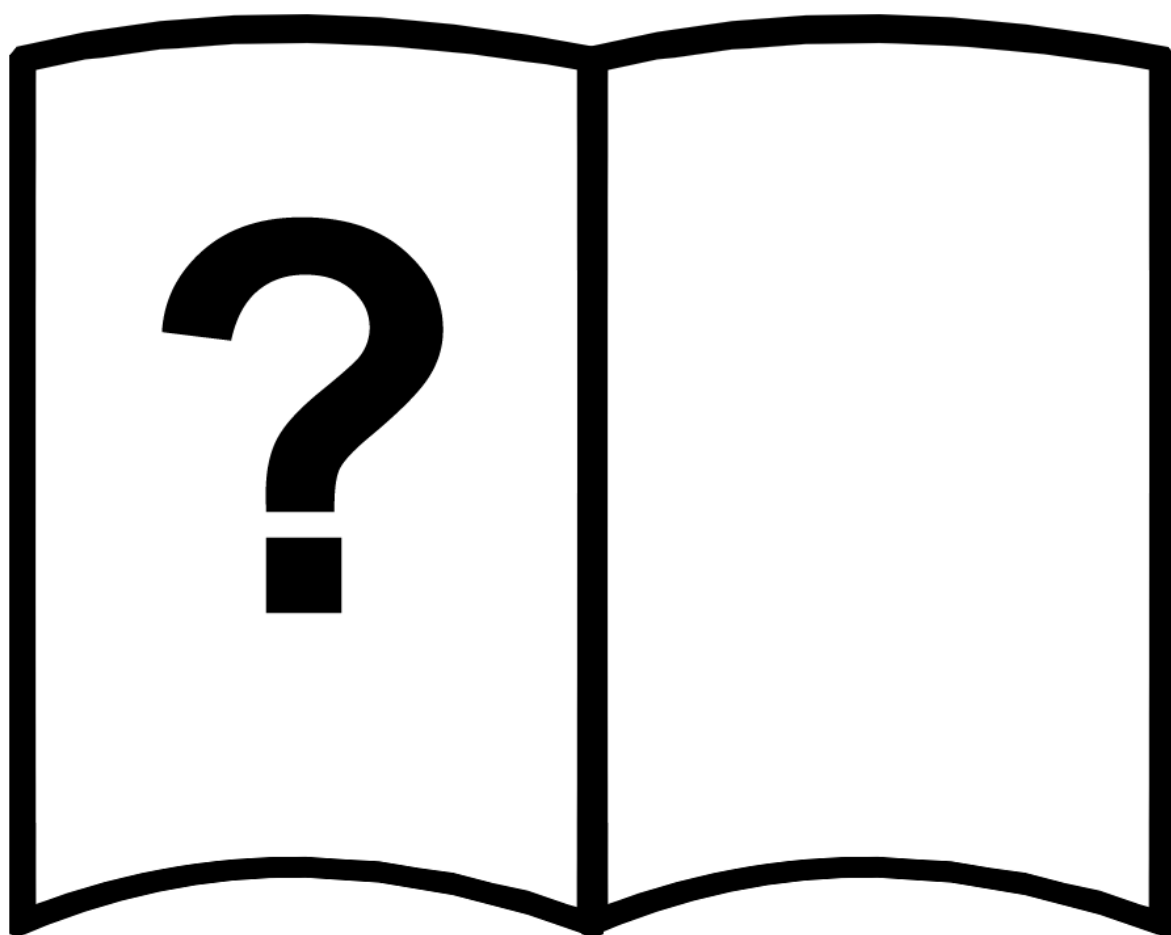
- 25 הסבר על "ימים של חופשה"
- 26 חופשה שהעובד לוקח
- 27 חופשה בחגים
- 30 מילים חשובות בנושא "ימים של חופשה"

31

ימים של מחלה

- 32 הסבר על "ימים של מחלה"
- 33 מחלה של העובד
- 34 מחלה של בן משפחה
- 37 תאונת עבודה
- 38 ימים של אבל
- 39 מילים חשובות בנושא "ימים של מחלה"

הסבר על החוברת



בשלושה עשורים בהם ניתנים כלים וסיוע להשתלבותם של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית כעובדים בשוק העבודה, נתקלנו בקושי של העובדים בנגישותם לחוקי העבודה הבסיסיים וזכויותיהם. אותם חוקים וזכויות הינם דבר שכביכול בשגרה עבור כל עובד ולכן, התעורר הצורך בהנגשה לשונית של חוקי העבודה, לטובת אנשים עם מוגבלות שכלית.

כמענה לצורך זה, ולאור החזון שלנו בעמותת אלווין ישראל להגיע לחברה בה אנשים עם מוגבלות הם אזרחים שווי זכויות, חברה בה כל אחד מאתנו שואף לקבוע את עתידו ואורחות חייו, גיבשנו יחד עם עובדים עם מוגבלות, חוברת מונגשת לשונית שתכלול בתוכה את הזכויות והחוקים המרכזיים הנוגעים לעובד במקום עבודתו, כחלק ממערך התמיכות והכלים המגוונים אותם אנו מספקים כל השנים.

במהלך השנה החולפת, גיבשנו וועדה בה היו שותפים אנשים עם מוגבלות שעובדים בשוק העבודה הפתוח, יחד עם צוותי השמה, המלווים אותם במקומות העבודה. תפקיד הוועדה היה לאתר את חוקי העבודה המרכזיים והרלוונטיים. צוות מקצועי של המכון להנגשה קוגניטיבית בקריה האקדמית אונו פישט את החוקים הללו מבחינה לשונית וביצע הסמלה חזותית, כך שיהיו נגישים. תהליך בניית החוברת היה ארוך ולא תמיד פשוט, ואף דרש יצירתיות, תובנות ומסקנות בדבר הצרכים, כמו גם הפתרונות שצריכים להימצא להנגשה מקסימאלית של רוח החוק. חשוב להוסיף שהעובדים עם המוגבלות שהשתתפו בתהליך סייעו רבות להבין את המשמעות מתוך הראייה שלהם וכן היו שותפים מלאים לבחירות הסופיות כמעט של כל מילה ומשפט שנכתבו בחוברת. יש לציין ולהדגיש שחוברת זו איננה כוללנית, לא משקפת את כל חוקי העבודה ואין לראות בה סוג של "גושפנקה" רשמית של כל גורם מוסמך.

עם סיום התהליך, בשל מורכבותם של חוקי העבודה בכלל, מצאנו כי החוברת מהווה כלי עזר להנגשה אוניברסלית ולכן יכולה לשמש כל עובד. הצוות השותף ציין לא אחת שגם להם הנושא בדרך זו נגיש יותר להבנה. אנו רואים בחוברת, החושפת את האדם עם המוגבלות למידע וידע, פריצת דרך להכרה ביכולתו העצמאית להיות ער לזכויותיו וחובותיו במקום העבודה, לעיתים ללא הצורך בתיווך.

אנו מאמינים כי החוברת תסייע לא רק למקבלי השירות וצוותי ההשמה בעמותת אלווין ישראל, אלא גם לאנשים עם מוגבלות בכלל ובכך מקווים כי תמצאו בה פתרון נוח, נהיר וברור עבורכם.

דוד מרקו, מנכ"ל אלווין ישראל



דברי פתיחה בפישוט לשוני

אנחנו, בעמותת אלווין ישראל, פועלים כדי לקדם את המודעות (ההבנה) והעשייה למען זכויות שוות לאנשים עם מוגבלות.

אנחנו מאמינים שכל אחד מאתנו רוצה לקבוע בעצמו את העתיד שלו ואת דרך החיים שלו. אנחנו מאמינים שכדי להיות עצמאי, העובד צריך להבין את החוקים והזכויות שלו במקום העבודה.

אנחנו עוזרים לאנשים עם מוגבלות להשתלב בעבודה (לקבל עבודה ולעבוד בה) כבר הרבה שנים.

במשך השנים, גילינו שלעובדים קשה להבין את חוקי העבודה ואת הזכויות שלהם. כדי לעזור לעובדים, צריך היה לפשט (להסביר בצורה ברורה ופשוטה) את חוקי העבודה. עשינו זאת בשיתוף עובדים עם מוגבלות ואנשי מקצוע.

יחד הכנו חוברת נגישה (ברורה ופשוטה) בנושא הזכויות והחוקים המרכזיים של העובדים במקום העבודה שלהם.

החוברת היא עוד אחת מהדרכים שלנו לתמוך (לעזור) בעובדים.

בשנה האחרונה, הקמנו ועדה שבה היו שותפים אנשים עם מוגבלות. יחד איתם היו צוותי השמה (אנשים שעוזרים למצוא עבודה), שמלווים אותם במקומות העבודה. הועדה בחרה את חוקי העבודה המרכזיים (החשובים ביותר) והנגישה אותם (כתבה אותם בצורה פשוטה) בעזרת אנשי מקצוע.

עכשיו החוקים מוצגים בשפה מובנת ומותאמת לצרכים של העובדים ועם סמלים. הצוות שהכין את החוברת ציין (אמר) שהמידע בחוברת נגיש ומובן יותר.

התהליך של בניית החוברת לא היה פשוט.

התהליך עזר לנו לחשוב על הדרכים הנכונות להנגשה הטובה ביותר של רוח החוק. העובדים עם המוגבלות שהשתתפו בתהליך עזרו מאוד בכתיבת החוברת.

בסוף התהליך, הבנו שהחוברת יכולה לשמש כל עובד.

החוברת מיוחדת כי היא עוזרת לנו להכיר ביכולת של העובד לדעת בעצמו את הזכויות שלו והחובות שלו במקום העבודה.

אנחנו מאמינים שהחוברת תעזור לאנשים עם מוגבלות בכלל ולא רק באלווין ישראל. אנחנו מקווים שתמצאו בחוברת גם פתרון ברור עבורכם.

דוד מרקו, מנכ"ל אלווין ישראל

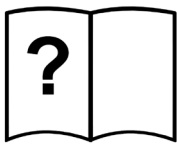
אפשר לפנות לעזרה אל הארגונים האלה:

טלפון 	כתובת 	שם הארגון
02-6415448	רחוב הנרייטה סולד 20, ירושלים	עמותת אלווין ישראל
02-5088021	<p>משרד ראשי: מגדלי הבירה, רחוב ירמיהו 39, ירושלים</p> <p>כתובת למכתבים: משרד המשפטים עבור: נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות רחוב צלאח א-דין 29, ירושלים</p>	נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
02-6662501 02-6662584	משרד הכלכלה רחוב בנק ישראל 5, ירושלים	המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה

הזכויות שמורות © 12.2019 לעמותת אלווין ישראל

אין בין היתר לשכפל, להעתיק, לצלם, להקליט, לתרגם, לאחסן במאגר מידע, לשדר או להקליט בכל דרך או בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, או מכני ו/או אחר כלשהו - כל חלק שהוא מהחומר שבמסמך זה מבלי רשות בכתב מעמותת אלווין ישראל.

כתובת העמותה: רח' הנרייטה סולד 20 ירושלים 96502. טלפון: 02-641-5448



איך משתמשים בחוברת?

החוברת מחולקת לפרקים. בתחילת החוברת יש רשימה של כל הפרקים. ליד כל שם של פרק ברשימה מופיע מספר העמוד של הפרק בחוברת. לפי מספר העמוד של הפרק ברשימה, אפשר להגיע אל הפרק בחוברת.



לכל פרק יש צבע משלו וסמל משלו. למשל, הצבע של הפרק בנושא "יחסי עובד - מעביד" הוא סגול. הסמל של הפרק הוא תמונה של שני אנשים - אחד עובד והשני מעביד. לכל פרק יש שער עם הנושא שלו, לדוגמה:



הסבר על יחסי עובד מעביד

בכל פרק יש הסבר על הנושא של הפרק. יש הסבר על הזכויות של העובד בנושא של הפרק. בכמה מהפרקים יש טבלאות עם מידע חשוב.

בכל פרק יש כמה מילים בצבע של הפרק שמסומנות בקו תחתי. למשל, עובד חודשי.

המילים האלה הן מילים חשובות. יש הסבר למילים האלה בתוך הפרק ובסוף הפרק.

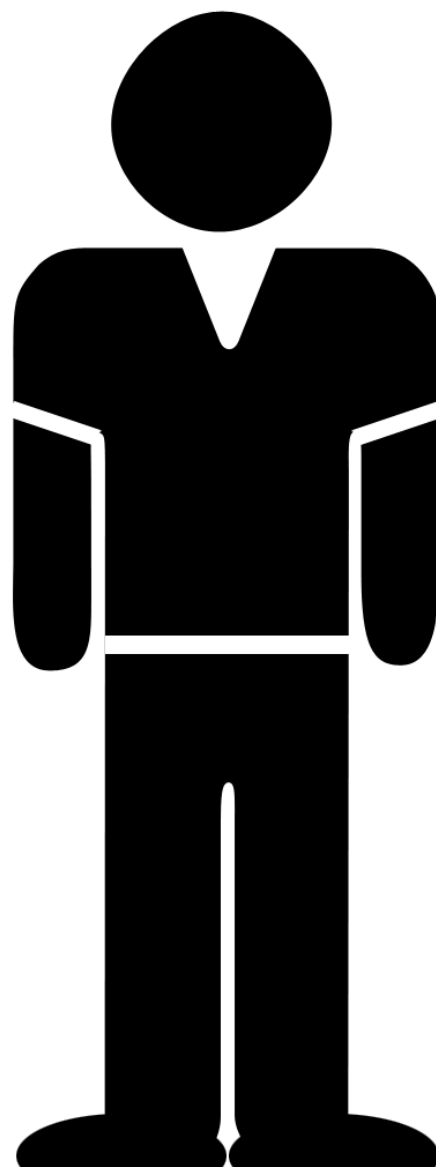
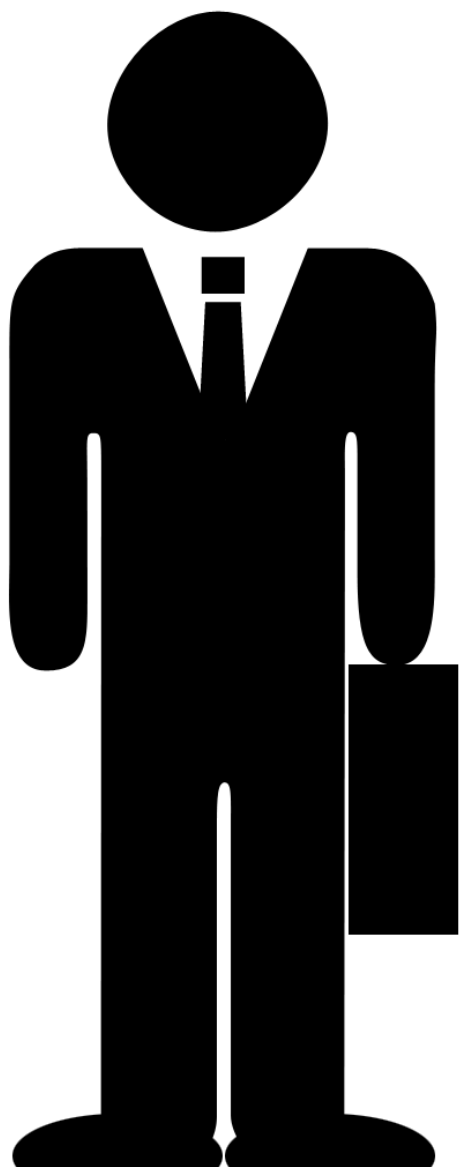
חשוב לזכור!

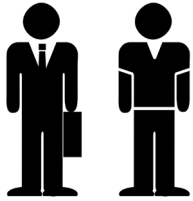
- המידע בחוברת הוא כללי.
- המידע בחוברת משמש הסבר על הזכויות של כולנו כעובדים.
- לא כל חוקי העבודה מופיעים בחוברת.
- אין להשתמש בחוברת במקום החוק.
- בכל נושא משפטי (קשור לחוק) צריך להתייעץ עם עורך דין.
- תמיד כדאי לבדוק מול המעסיק מה נהוג בכל נושא במקום העבודה.

<p>אדם שאת נשואה לו או אדם שאת חיה איתו כמו בעל.</p>	<p>בן זוג</p>
<p>אישה שאתה נשוי לה או אישה שאתה חי איתה כמו אישה נשואה.</p>	<p>בת זוג</p>
<p>מקום בו שומרים על הכסף שלנו. <u>חשבון בנק</u> - סוג של חשבון ("קופה") בבנק לניהול הכסף שלנו. לחשבון הבנק מכניסים כסף, לדוגמא: משכורת, קצבה. מחשבון הבנק מוציאים כסף כדי לקנות דברים.</p>	<p>בנק</p>
<p>כסף נוסף שעובד מקבל במשכורת פעם בשנה. לעובד מותר לעשות בכסף הזה כל מיני דברים.</p>	<p>דמי הבראה</p>
<p>כסף שעובד מקבל במשכורת בכל חודש. זה כסף עבור נסיעה מהמקום שבו אני גר לעבודה, ונסיעה מהעבודה למקום שבו אני גר.</p>	<p>דמי נסיעה</p>
<p>כסף שהעובד והמעסיק חוסכים בשביל העובד לגיל זקנה.</p>	<p>דמי פנסיה</p>
<p>מוסד ביטוח של המדינה. המוסד לביטוח לאומי דואג לממש (לבצע) את הזכויות של העובדים. כאשר עובד לא יכול לעבוד, בדרך כלל הביטוח הלאומי נותן לאותו עובד תשלום לזמן מוגבל (רק לזמן מסוים). <u>דמי ביטוח לאומי</u> - כסף שהעובד והמנהל שלו משלמים לביטוח לאומי מהמשכורת או מהקצבה.</p>	<p>המוסד לביטוח לאומי</p>

זכות / זכויות	<p>מה שמגיע לך על פי חוק. זכאות - להיות בעל זכויות. זכויות העובד - מה שמגיע לך כאדם עובד. למשל, הפסקה, חופשה. זכויות סוציאליות - תשלומים במשכורת, שהעובד מקבל כתוספת לתשלום על העבודה שלו. דוגמאות לזכויות סוציאליות: • במקרה שהעובד לא יוכל לעבוד. למשל, דמי מחלה, פנסיה. • לרווחה של העובד (תנאים טובים). למשל, דמי חופשה, דמי הבראה.</p>
חוק	כלל מחייב (שחייבים לקיים אותו) שהמדינה קבעה.
עורך דין	אדם שלמד משפטים (את החוקים) וקיבל רישיון להיות עורך דין.
צורת התשלום	<p>באיזה אופן מקבלים את המשכורת. אפשר לקבל את המשכורת: במזומן (שטרות ומטבעות של כסף), בצ'ק, או בהעברה של הכסף לבנק.</p>
צ'ק (המחאה)	<p>דף ובו רשום השם של העובד וכמה כסף הוא מקבל על העבודה. את הצ'ק מכניסים לחשבון הבנק. הצ'ק שווה לכסף. אפשר גם לקבל במקום הצ'ק כסף מזומן.</p>
קצבה	כסף שאדם מקבל כל חודש מארגון ממשלתי מפני שמגיע לו.
רופא תעסוקתי	<p>רופא מומחה שקובע אם המצב הרפואי של עובד מאפשר לו לעבוד במקום העבודה שלו.</p>
תשלום מביטוח לאומי	<p>אדם שנפגע בעבודה או בדרך לעבודה מקבל כסף על הימים שלא היה בעבודה. אדם שנפגע מקבל בחזרה כסף על טיפולים.</p>

יחסי עובד מעביד





הסבר על יחסי עובד מעביד

בכל מקום עבודה יש עובד ויש מעביד.
בין העובד למעביד יש קשרים.
לקשרים האלה קוראים יחסי עובד-מעביד.

העובד והמעביד חותמים על הסכם עבודה.
הסכם העבודה הוא דף עם רשימה של תנאי העבודה -
מה העובד צריך לעשות ומה הוא מקבל עבור העבודה.
להסכם הזה קוראים חוזה עבודה.

המעביד נותן לעובד עבודה.
המעביד יכול לפטר את העובד.
העובד יכול גם להתפטר.

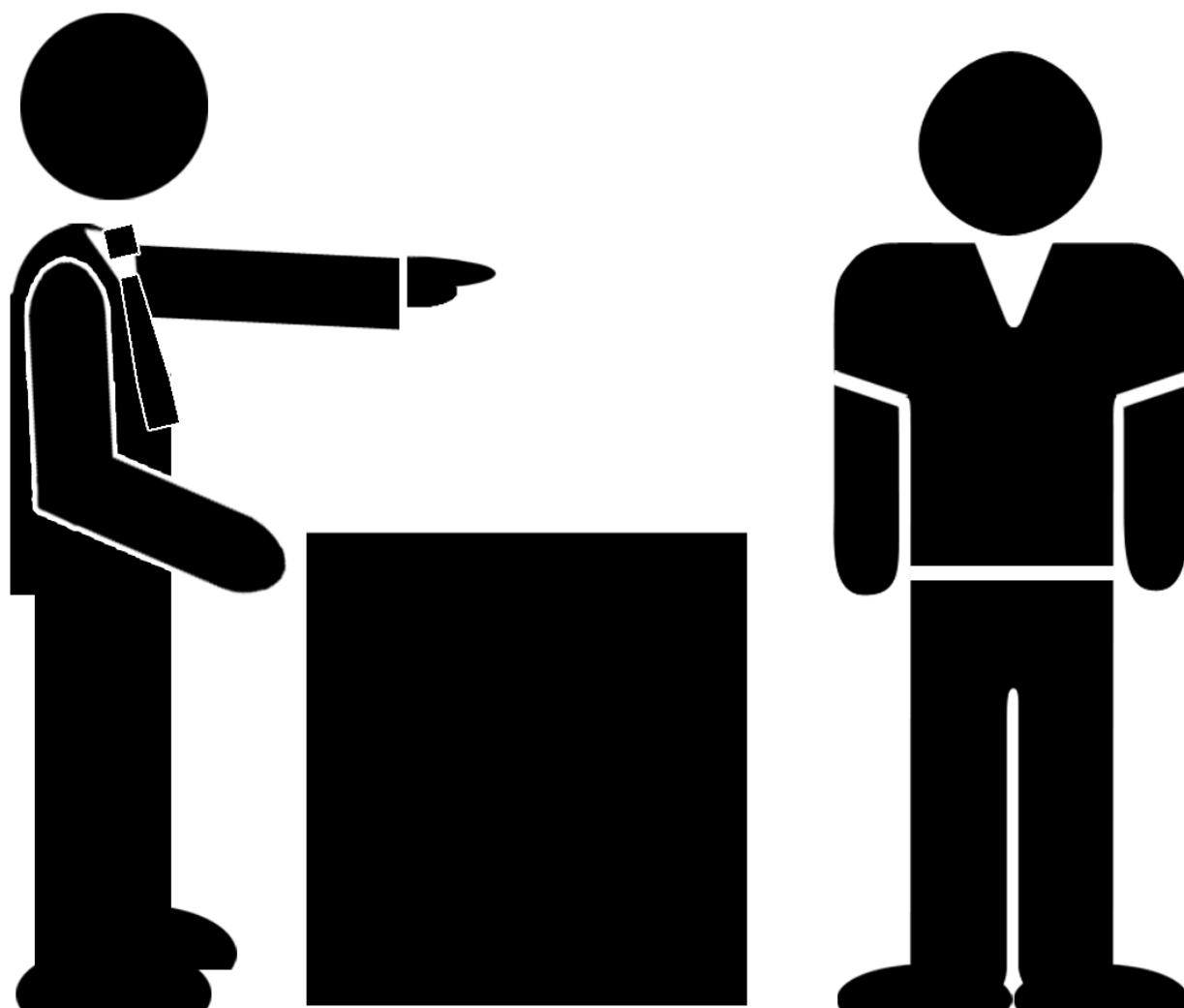
המעביד משלם לעובד משכורת עבור העבודה.
עובד חודשי מקבל משכורת קבועה בכל חודש.
עובד שעותי מקבל שכר לפי מספר השעות שעבד בכל חודש.
עובד שעותי מקבל גם תשלום עבור שעות מחלה וחופשה.

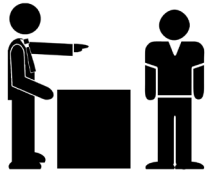


מילים חשובות בנושא: יחסי עובד מעביד

העובד והמעביד חותמים על ההסכם. להסכם הזה קוראים "חוזה עבודה" בהסכם רשומים תנאי העבודה של העובד.	חוזה עבודה
הקשרים בין העובד למעביד (נותן העבודה) בענייני עבודה במקום העבודה.	יחסי עובד-מעביד
אדם או ארגון שנותנים לעובד עבודה ומשכורת.	מעביד
התפקיד של העובד בעבודה. מספר השעות שאדם עובד בחודש.	משרה
אדם שעובד אצל מעביד כדי לקבל משכורת (כסף עבור עבודה). עובד חודשי - עובד שמקבל משכורת קבועה (אותו סכום כסף) בכל חודש. עובד שעתי - עובד שמקבל משכורת (כסף על עבודה) לפי מספר השעות שעבד בכל חודש.	עובד

התפטרות ופיטורין





הסבר על התפטרות ופיטורין

המעביד נותן לעובד עבודה.

המעביד יכול **לפטור** את העובד.

למצב הזה קוראים **פיטורין**.

במקרה של **פיטורין**, המעביד מודיע לעובד שהוא מפסיק לעבוד.

במקרה זה העובד **מפוטר**.

העובד יכול גם **להתפטר**.

העובד מודיע למעביד שהוא רוצה להפסיק לעבוד.

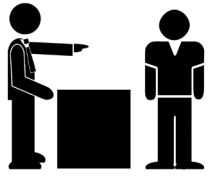
קוראים לזה **התפטרות**.

במקרה כזה העובד **מתפטר**.

בישראל יש חוק בשם **חוק פיצויי פיטורין**

לפי החוק הזה, כשמפטרים עובד מגיע לו כסף מהמעביד או מחברת הביטוח.

לכסף שעובד מקבל בעקבות הפיטורין קוראים **פיצויי פיטורין**.



הזכויות שלך אם מפטרים אותך

פיצויי פיטורין

פיטרו אותך מהעבודה, אתה מקבל כסף - פיצויי פיטורין.
מה קובע כמה כסף תקבל כפיצויי פיטורין?
כמה שנים עבדת ו**שכר היסוד** שלך.

שכר יסוד - התשלום האחרון שקיבלת עבור חודש עבודה מלא
בלי תוספת של נסיעות
בלי תוספת של שעות נוספות
בלי כל תוספת אחרת

איך מחשבים (קובעים) את פיצויי הפיטורין?

עובד חודשי - פיצויי פיטורין לעובד חודשי שעבד כל הזמן באותו היקף משרה
(מספר שעות עבודה בכל חודש):

$$\text{מספר שנות וותק} \times \text{שכר יסוד אחרון} \\ \text{(כמה שנים עבדת} \\ \text{במקום העבודה)}$$

מחשבים בצורה אחרת את פיצויי הפיטורין לעובד חודשי ששינה את מספר שעות העבודה בכל בחודש במהלך שנות העבודה.

כדי לקבל מידע על פיצויי הפיטורין במקרה של שינוי היקף המשרה אפשר לפנות למעביד או לייעוץ (עזרה) מקצועי.

עובד שעתי - פיצויי פיטורין לעובד שעתי (מקבל משכורת לפי מספר השעות שעבד בכל חודש):

הוותק שלך בעבודה (כמה שנים עבדת במקום העבודה)	X	מספר השעות שעבדת בשנה האחרונה	X	תעריף שעת עבודה (כמה כסף אתה מקבל עבור שעה של עבודה)
---	---	-------------------------------------	---	--

12 חודשים

עבדת פחות משנה (10-11 חודשים)?
יחשבו את תשלום הפיצויים שלך על ידי חלוקה במספר החודשים שעבדת
ולא ב12 חודשים.
עבדת יותר משנת עבודה אחת ?
יחשבו את תשלום הפיצויים שלך לפי השנה האחרונה של העבודה.

שימוע

המעביד רוצה לפטר אותך.
לפני הפיטורין, צריך לקיים **שימוע**.
השימוע הוא שיחת הסבר עם המעביד.
בשיחה המעביד צריך להסביר לך למה הוא רוצה לפטר אותך.
אתה חושב שלא צריך לפטר אותך -
בשיחה אתה מסביר למעביד למה לא צריך לפטר אותך.
לשיחת השימוע אתה יכול להביא איתך אדם קרוב או עורך דין.

חשוב לדעת:

אסור לפטר אותך בלי שימוע!

הודעה מוקדמת

כשהמעסיק רוצה לפטר אותך, הוא צריך לתת לך מכתב. למכתב הזה קוראים **הודעה מוקדמת**. במכתב המעסיק כותב למה הוא רוצה שתעזוב את העבודה. המעסיק ייתן לך את המכתב אחרי שיחת השימוע.

כשאתה רוצה להתפטר אתה צריך לתת למעסיק מכתב. במכתב תסביר למה אתה רוצה לעזוב את העבודה.

תקופת המַתְנָה

הודעת למעסיק שאתה מתפטר? המעסיק פיטר אותך? אתה צריך להמשיך לעבוד תקופה (זמן) נוספת. לתקופה הזו (לזמן הזה) קוראים **תקופת המַתְנָה**. התקופה הזו מופיעה בחוק.

חשוב לדעת:

**אם בחוזה שלך מופיעה תקופת המַתְנָה שונה מהחוק -
החוזה שלך יקבע את תקופת ההַמַתְנָה!**

כמה זמן אתה צריך להמשיך לעבוד אחרי הפיטורין?

לעובד חודשי (מקבל משכורת קבועה בכל חודש), תקופת העבודה מופיעה בטבלה:

תקופת ההמתנה כמה זמן אתה צריך להמשיך לעבוד אחרי הפיטורין	כמה זמן עבדת לפני הפיטורין
יום עבודה אחד	עבדת חודש 1
2 ימי עבודה	עבדת 2 חודשים
3 ימי עבודה	עבדת 3 חודשים
4 ימי עבודה	עבדת 4 חודשים
5 ימי עבודה	עבדת 5 חודשים
6 ימי עבודה	עבדת 6 חודשים
8.5 ימי עבודה	עבדת 7 חודשים
11 ימי עבודה	עבדת 8 חודשים
13.5 ימי עבודה	עבדת 9 חודשים
16 ימי עבודה	עבדת 10 חודשים
18.5 ימי עבודה	עבדת 11 חודשים
21 ימי עבודה	עבדת 12 חודשים
חודש עבודה	עבדת מעל 12 חודשים

עוד מידע על תקופת ההמתנה:

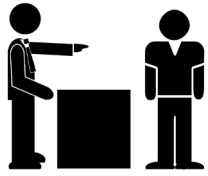
אסור לפטר אותך כשאתה בחופשת מחלה.
רק אחרי שתיגמר חופשת המחלה שלך, תתחיל **תקופת ההמתנה**.

פיטרו אותך מהעבודה.

למעביד מותר להוציא אותך לחופשה בתקופת ההמתנה -
רק אם הוא הודיע לך מראש (לפני החופשה) על החופשה הזו.

תקופת ההמתנה לא תהיה על חשבון ימי החופשה שלך -
המעסיק ישלם לך על הימים של החופשה הזו.
לא ירד לך כסף מהמשכורת על ימי החופשה.

בתקופת ההמתנה מגיעות לך הזכויות שלך כעובד:
דמי נסיעה, דמי הבראה, דמי פנסיה, ימים של חופשה, ימים של מחלה



מתי מגיעים לך פיצויי פיטורין?

מגיע לך כסף מהמעביד כפיצוי פיטורין בכל אחד מהמקרים האלה:

- פיטרו אותך אחרי 10 וחצי חודשים בעבודה.
 - עזבת את העבודה בגלל בעיות בבריאות שלך.
- כדי לקבל פיצויי פיטורין בגלל בעיות בריאות, אתה צריך להביא למעביד מכתב מרופא תעסוקתי.

חשוב לדעת!

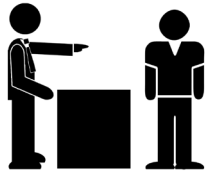
**המעביד (המנהל) יכול לתת לך תפקיד אחר כדי שתמשיך לעבוד.
התפקיד הזה צריך להיות מותאם למצב הבריאותי שלך.**

- עזבת את העבודה בגלל בעיות בבריאות של בן משפחה קרוב (בן זוג, ילד, הורה).
 - את אמא - נולד לך תינוק.
- החלטת להתפטר כדי לטפל בתינוק שלך.

חשוב לדעת!

את צריכה להודיע שאת רוצה להתפטר תוך 9 חודשים מהרגע שילדת.

- עזבת את העבודה כי עברת לעיר אחרת בגלל חתונה או גירושין.
- עברת לישוב חקלאי או אזור פיתוח (שהמדינה קובעת).
- עזבת את העבודה בגלל אחת הסיבות האלה:
 גיוס לצבא
 גיוס למשטרה
 גיוס לשירות הלאומי
- ביקשו ממך לעזוב כי נגמר לך החוזה
 לא החתימו אותך על חוזה חדש (זה נחשב פיטורין).
- עזבת את העבודה כי לא קיבלת את הזכויות שלך.
 הזכויות שלך הן: דמי נסיעה, דמי הבראה, דמי פנסיה, ימי חופשה, ימי מחלה.
- שינו לרעה את תנאי העבודה שלך.
 שינוי לרעה קורה כאשר:
 נותנים לך פחות כסף
 משנים לך את מספר שעות העבודה ביום
 לא נותנים לך לצאת לחופשה במשך שנת העבודה
 יצאת לפנסיה.
- מגיעים לך פיצויי פיטורין מאחד המקומות האלה או משני המקומות:
 מקום העבודה שלך
 הביטוח של הפנסיה
- התפטרת בגלל שהחליפו מעסיק -
 המעסיק הקודם שלך עזב ובמקומו הגיע מעסיק חדש.



מתי לא מגיעים לך פיצויי פיטורין?

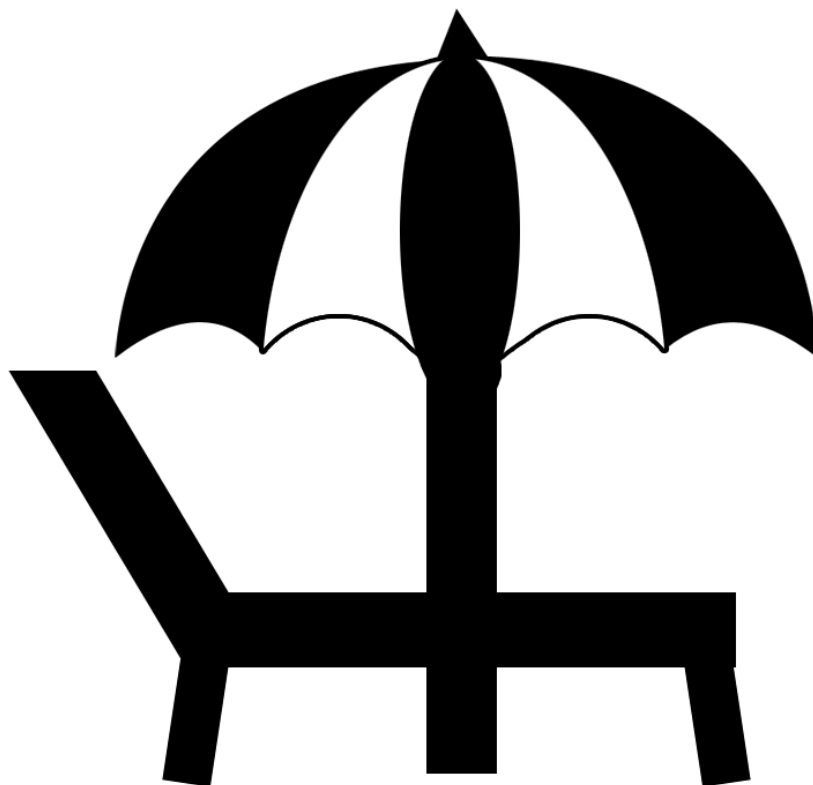
- לא מגיע לך כסף מהמעסיק כפיצוי פיטורין במקרים האלה:**
- גרמת נזק חמור (גדול מאד) למקום העבודה שלך.
 - בגלל הנזק, המעסיק קיבל אישור לא לשלם לך פיצויי פיטורין.
 - הודעת למעסיק שאתה מפסיק לעבוד (מתפטר)



מילים חשובות בנושא: התפטרות ופיטורין

הודעה מוקדמת	מכתב מהמעביד לעובד. במכתב המעביד מודיע לעובד על פיטורין.
היקף משרה	מספר שעות העבודה בחודש (מתוך מספר השעות הכי גבוה שאפשר לעבוד בחודש)
התפטרות	העובד מודיע למעביד שהוא (העובד) מפסיק לעבוד.
וوتק בעבודה	כמה זמן אדם עובד במקום העבודה שלו.
פיטורין	המעביד מודיע לעובד שהעובד מפסיק לעבוד.
פיצויי פיטורין	כסף שהעובד מקבל מהמעביד בעקבות פיטורין.
שימוע	שיחת הסבר עם המעביד אחרי פיטורין.
שכר יסוד	התשלום האחרון שהעובד קיבל עבור חודש עבודה מלא; בלי תוספת של נסיעות; בלי תוספת של שעות נוספות; בלי כל תוספת אחרת.
תקופת המתנה	משך הזמן שעובד צריך להמשיך לעבוד אחרי הודעה על פיטורין.

ימים של חופשה





הסבר על ימים של חופשה

כל עובד רוצה לפעמים **חופשה**.
בכל שנה מגיעים לעובד כמה **ימים של חופשה** מהעבודה.
בחופשה העובד לא בא לעבודה במשך יום אחד או כמה ימים.
כדי לצאת לחופשה העובד צריך לבקש מהמנהל אישור לחופשה.
העובד מקבל משכורת (כסף שמקבלים על עבודה) גם בימים של חופשה.



חופשה שהעובד לוקח

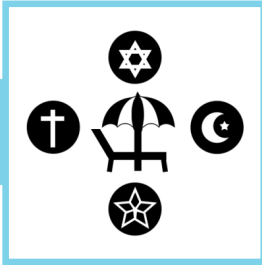
כל עובד מקבל משכורת גם בימים של חופשה. קובעים את מספר ימי החופשה של העובד לפי שני דברים:

- מספר שנים שהוא עובד באותו מקום
- ככל שאדם עובד יותר שנים במקום עבודה מסוים, מגיעים לו יותר ימים של חופשה בכל שנה.

תוכל להשתמש בטבלה כדי לדעת כמה ימי חופשה מגיעים לך בשנה:

מספר הימים של עבודה בשבוע	מספר ימים של חופשה בשנה
1-4 ימי עבודה בשבוע	1-9 ימים של חופשה בשנה
5 ימי עבודה בשבוע	10 ימים של חופשה בשנה
6 ימי עבודה בשבוע	12 ימים של חופשה בשנה

אחרי 5 שנים של עבודה, הנתונים (המספרים) בטבלה משתנים.



חופשה בחגים

בנוסף לימי חופשה רגילים מגיעים לכל עובד גם ימים של חופשה בחגים. בימים של חופשה בחגים, עובד חודשי מקבל כסף כאילו עבד. עובד שעתי - עבדת יום לפני החג ויום אחרי החג, מגיע לך תשלום על יום החג, כאילו עבדת ביום החג.



אם אתה עובד במקום עבודה של יהודים

אתה מקבל עוד 9 ימים של חופשה בשנה, בחגים של היהודים:

שם החג	כמה ימים של חופשה יש בחג
ראש השנה	2
יום כיפור	1
חג הסוכות	2
חג פסח	2
יום העצמאות	1
חג השבועות	1



אם אתה עובד במקום עבודה של נוצרים

אתה מקבל עוד 9 ימים של חופשה בשנה, בחגים של הנוצרים:

שם החג	כמה ימים של חופשה יש בחג
חג המולד	2
ראש השנה הנוצרי	1
חג ההתגלות	1
שישי הטוב	1
חג הפסחא	2
חג השבועות הנוצרי	2



אם אתה עובד במקום עבודה של מוסלמים

אתה מקבל עוד 10 ימים של חופשה בשנה, בחגים של המוסלמים:

שם החג	כמה ימים של חופשה יש בחג
עיד אל פיטר	3
עיד אל אדחא	4
מוחרם	1
יום חג הולדת הנביא	1
יום לילת אלסרא ואלמעראג'	1



אם אתה עובד במקום עבודה של דרוזים

אתה מקבל עוד 10 ימים של חופשה בשנה, בחגים של הדרוזים:

שם החג	כמה ימים של חופשה יש בחג
חג הנביא סבלאן	1
חג הנביא אליהו (אלחד'ר)	1
חג הקורבן	4
חג הנביא שוהייב	4

כדאי לברר במקום העבודה כמה ימים של חופשה מקבלים בחגים של הנוצרים, המוסלמים והדרוזים. במקומות עבודה שונים, מספר ימי החופשה בחגים האלה עשוי (יכול) להיות שונה.



מילים חשובות בנושא: ימים של חופשה

חופשה

ימים שבהם העובד לא בא לעבודה.

ימים של חופשה

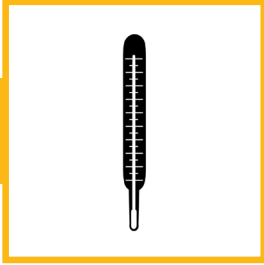
ימים שבהם העובד לא בא לעבודה, אבל מקבל משכורת.

חופשה בחגים

ימים של חופשה בגלל חגים.
בימים האלה העובד מקבל משכורת.

ימים של מחלה





הסבר על ימים של מחלה

כשאתה חולה, אתה לא הולך לעבודה.

לזמן שאתה נשאר בבית בגלל מחלה קוראים **ימים של מחלה**.
כעובד, אתה מקבל משכורת גם **בימים של מחלה**.

כדי לקבל כסף בימים של מחלה, אתה צריך:

- להודיע למנהל שאתה חולה.
- ללכת לרופא.

אתה הולך לרופא.

הרופא בודק אותך ונותן לך **אישור מחלה**.

אישור מחלה זה טופס (דף).

הרופא כותב באישור המחלה שאתה יכול להישאר בבית בגלל המחלה.

הרופא כותב באישור המחלה כמה ימים אתה צריך להישאר בבית.

אתה חוזר לעבודה כשאתה בריא.

אתה צריך לתת למנהל שלך את אישור המחלה מהרופא.

אתה צריך לתת למנהל את האישור מיד כשאתה חוזר לעבודה.



מחלה של העובד

מה קורה עם המשכורת שלך בימים של מחלה?

בכל חודש מגיע לך לצבור (להוסיף) יום וחצי של עבודה לקופת ימי המחלה שלך. הצבירה (הוספה) של יום וחצי מתייחסת:

- למי שעובד 5 ימים במקום עבודה בו עובדים 5 ימים בשבוע
 - למי שעובד 6 ימים במקום עבודה בו עובדים 6 ימים בשבוע
- אתה עובד פחות ימים בשבוע?

תברר עם המעסיק כמה ימים של מחלה אתה צובר בכל חודש. אתה יכול לקבל את התשלום עבור הימים האלה כשאתה לא בא לעבודה בגלל מחלה.

בקופת ימי המחלה יכול להיות כסף עבור 90 יום (כשלושה חודשים) או פחות.

הטבלה הזו תעזור לך לדעת כמה כסף תקבל עבור כל יום של מחלה:

כמה ימים אני חולה	כמה כסף אני מקבל
ביום הראשון של המחלה	לא מקבלים כסף
ביום השני של המחלה	כסף עבור חצי יום עבודה
ביום השלישי של המחלה	כסף עבור חצי יום עבודה
מהיום הרביעי של מחלה והלאה	כסף עבור יום עבודה מלא על כל יום של מחלה



מחלה של בן משפחה

ימים של מחלה בגלל מחלה של בן זוג או בת זוג

כשבת הזוג שלך חולה, אתה יכול להישאר איתה בבית ולטפל בה. יש לך זכות לקבל משכורת כשאתה מטפל בבת זוג חולה. המשכורת שלך כשאתה מטפל בבת זוג חולה היא כמו המשכורת שלך כשאתה חולה. יש לך זכות לקבל משכורת עד 6 ימים בשנה כדי לטפל בבת זוג. 6 הימים האלה הם מתוך הימים של המחלה שמגיעים לך.

אתה צריך להודיע למנהל שאתה נשאר בבית. אתה צריך להסביר למנהל שבת הזוג חולה ואתה מטפל בה. אתה צריך להביא אישור מרופא על מחלה של בת הזוג.

את מקבלת את הזכויות האלה גם כעובדת שמטפלת בבן זוג חולה.

ימים של מחלה בגלל מחלה של אבא או אמא מבוגרים

אבא או אמא שלך חולים והם גרים בבית. אתה יכול להישאר בבית שלהם כדי לטפל בהם עד 6 ימים בשנה. אתה מקבל משכורת בימים האלה. גם 6 הימים האלה הם מתוך ימי המחלה שמגיעים לך.

ימים של מחלה בגלל מחלה של הילדים שלך

הילדים שלך עוד לא בני 16 והם חולים.

במקרה שיש לך בת זוג -

אתה יכול להישאר בבית כדי לטפל בילדים החולים עד 8 ימים בשנה.

אתה מקבל משכורת בימים האלה.

אתה מקבל את המשכורת רק אם בת הזוג שלך לא לקחה ימי מחלה גם כן.

אתה צריך להביא אישור מרופא על מחלה של הילדים.

את מקבלת את הזכויות האלה גם כעובדת שמטפלת בבן זוג חולה.

במקרה שאין לך בן זוג או בת זוג -

אתה יכול להישאר בבית כדי לטפל בילדים שלך עד 16 ימים בשנה.

אתה מקבל משכורת בימים האלה.

אתה צריך להביא אישור מהרופא על מחלה של הילדים.

את מקבלת את הזכויות האלה גם כעובדת ללא בן זוג.

ימים של מחלה בגלל הריון או לידה של בת זוג

בת הזוג שלך יולדת.

אתה מקבל משכורת בימים שאתה עוזר לה להגיע לבדיקות.

אתה מקבל משכורת גם מהזמן של הצירים שלה ועד 24 שעות אחרי הלידה.

הימים האלה הם חלק מימי המחלה שלך.

בטבלה הזו כתוב עבור כמה ימים של מחלה בכל שנה אתה יכול לקבל כסף:

מי חולה	על כמה ימים של מחלה בשנה תקבל כסף
בן הזוג שלך (לא יכול לטפל בעצמו)	6
בת הזוג שלך (לא יכולה לטפל בעצמה)	6
אבא שלך (מעל גיל 65)	6
אמא שלך (מעל גיל 65)	6
הילדים שלך (כשיש בן זוג או בת זוג)	6
הילדים שלך (כשאין בן זוג או בת זוג)	16
בת הזוג שלך ילדה	7



תאונת עבודה

תאונת עבודה מתרחשת כשאדם נפגע באחד מהמקרים האלה:

- בזמן העבודה
 - בדרך מהבית לעבודה
 - בחזרה מהעבודה הביתה
- כשקורית לך תאונת עבודה, אתה מודיע מיד למנהל שלך. המנהל שלך צריך למלא טופס מיוחד. אתה הולך עם הטופס הזה לקופת חולים או לבית חולים.

**אתה לא מגיע לעבודה כי נפגעת בתאונת עבודה?
מגיע לך תשלום מהביטוח הלאומי על הדברים האלה:**

- משכורת שהפסדת כי לא הגעת לעבודה.
- משכורת שהפסדת כי לא הגעת לעבודה.
- **נזק** לבריאות שלך שאי אפשר לתקן.
- כסף ששילמת על טיפולים רפואיים כדי להיות בריא.

כדי לקבל תשלום עבור תאונת העבודה אתה צריך:

- למלא טפסים של המוסד לביטוח לאומי.
- להחתים את המנהל שלך על הטפסים.
- לדאוג שמחלקת השכר (האחראי על המשכורת) תמלא את הנתונים על המשכורת שלך.
- להחזיר את הטפסים לביטוח הלאומי.



ימים של אבל

ימים של אבל - הימים הראשונים אחרי שנפטר בן משפחה קרוב.
בן משפחה קרוב - אבא, אמא, אח או אחות.
כשבן משפחה קרוב נפטר, אתה יכול לא להגיע לעבודה 7 ימים.
בימים האלה אתה מקבל משכורת.



מילים חשובות בנושא: ימים של מחלה

ימים שבהם העובד נשאר בבית בגלל מחלה.
בימים האלה יש לעובד זמן להבריא.

ימים של מחלה

מכתב מהרופא שאתה יכול להישאר בבית בגלל מחלה.

אישור מחלה

אדם שנפגע באחד המקרים האלה:
בזמן העבודה
בדרך מהבית לעבודה
בדרך מהעבודה הביתה

תאונת עבודה

בעיה בבריאות שנשארת לכל החיים.

נזק

בעיה זמנית בבריאות.
הבעיה נרפאת (מבריאה) אחרי זמן מסוים.

פגיעה

7 ימים שבהם אתה נשאר בבית אחרי מוות של
בן משפחה קרוב
(אבא, אמא, אח, אחות, בן זוג, בת זוג, ילד או ילדה)

ימים של אבל

”
להגיע לחברה בה
אנשים עם מוגבלות
הם אזרחים שווי זכויות,
חברה בה כל אחד מאתנו
שואף לקבוע את עתידו
ואורחות חייו
(מתוך חזון העמותה)

”
כתובת העמותה: רח' הנרייטה סולד 20, ירושלים 96502 | טלפון: 02-641-5448

info@IsraelElwyn.org.il | www.IsraelElwyn.org.il

אלווין ישראל    

כל הזכויות שמורות © דצמבר 2019 לעמותת אלווין ישראל